

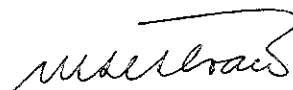
GAC/CADE/ASGB

PROCESSO Nº: 1434/50/01/1992-RUNESP
INTERESSADA: UNIVERSIDADE ESTADUAL PAULISTA
DESPACHO Nº: 42/07-CADE/SG

O Conselho de Administração e Desenvolvimento, em sessão de 15/08/07, discutiu amplamente a proposta de alterações no Programa Mais Unesp Saúde, apresentada pela Comissão designada para adequação do referido Plano.

Após apresentação e esclarecimentos prestados pelo Prof. Dr. Trajano Pires da Nóbrega Neto, membro da Comissão, o Conselho deliberou, por unanimidade de votos, aprovar a referida proposta, que deverá ser encaminhada ao Conselho Universitário.

São Paulo, 20 de agosto de 2007.



MARIA DALVA SILVA PAGOTTO
Secretária-Geral

Fls. 54
Proc. 143498
Rubr. le

	SINTUNESP SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNESP CNPJ 61.365.771/0001-77
	Sede. Praça da Sé, 108 – 3º andar – Salas 304 e 305 - Centro - São Paulo - SP CEP. 01001-001 – Fone/Fax: (011) 3105-0645 Subsede. Avenida Bento Lopes, 511 - Botucatu – SP CEP. 18618-000 – Fones (014) 3882-8825 / 3882-8826 Fax 3814-4171

OFÍCIO Nº 304-SINTUNESP

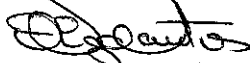
Magnífico Pró-Reitor,

Tendo em vista as diversas reuniões promovidas pela comissão constituída pelo Conselho de Administração e Desenvolvimento – CADE, para acompanhamento da transição de desvinculação do CNPJ do Sindicato dos Trabalhadores da Unesp – **SINTUNESP**, objetivando a legalidade e maior estabilidade ao **Plano Mais Unesp Saúde** (conforme decidido em assembléia dos trabalhadores filiados a este Sindicato, realizada em 07/03/2005), encaminhamos, anexa, proposta elaborada pela referida comissão, a qual foi submetida à apreciação da Diretoria Colegiada do Sintunesp na data de 31/07/2007, que a considerou pertinente e dentro das expectativas da entidade.

Certos de podermos contar com a compreensão e pronto atendimento de Vossa Magnificência, solicitamos que a referida proposta seja inserida na pauta da próxima reunião do CADE.

Atenciosamente,

São Paulo, 08 de agosto de 2007.



Olga da Conceição F. dos Santos
Coordenadora Administrativa do **SINTUNESP**
e-mail: sintunesp@uol.com.br

Vossa Magnificência
Prof. Dr. Júlio César Durigan
Magnífico Pró-Reitor da Pró Reitoria de Administração - PRAD
UNESP – São Paulo/SP.

PROPOSTA DE MODIFICAÇÃO DO MAIS UNESP SAÚDE

Introdução

A proposta de adequação do Plano Mais UNESP Saúde entrou em pauta do CADE em 2006. Em razão de posicionamentos divergentes quanto ao encaminhamento proposto, o assunto será discutido novamente e posteriormente reapresentado. Por sugestão de Conselheiros do Conselho de Administração e Desenvolvimento - CADE, em sessão de 18/10/2006, o Prof. Dr. Julio Cezar Durigan, Magnífico Pró-Reitor de Administração, constituiu comissão para, em conjunto com o Prof. Dr. Trajano Pires da Nóbrega Neto, Superintendente do Mais UNESP Saúde, elaborar proposta para a adequação do referido plano. A comissão ficou composta pelos seguintes representantes docentes: Prof^a. Dr^a. Leticia Marcondes Rezende (FCL/Ar), Prof. Dr. Herculano Dias Bastos (FM/BO); Prof. Dr. Antonio Luís de Andrade (FCT/PP) e o representante técnico-administrativo Sr. João Carlos Camargo de Oliveira (IBILCE/SJRP).

Histórico

O Mais UNESP Saúde surgiu, com o atual formato, em março de 2003, fruto de uma demanda da comunidade unespiana e tendo à sua frente um grupo de pessoas ligadas às associações de servidores, com apoio da Reitoria. Inicialmente, o Plano adotou algumas tabelas de preços incompatíveis com os custos praticados pelas prestadoras contratadas. Posteriormente, com a adoção de novas tabelas, o Plano atingiu a capacidade de se manter viável do ponto de vista financeiro, mas convivendo com algumas desigualdades na cobrança das mensalidades, ou seja, dentre os usuários, existem alguns que contrataram o mesmo Plano, estão nas mesmas faixas salariais e etárias, mas pagam valores diferentes.

Evolução e Situação Atual

A partir de janeiro de 2005, algumas decisões foram tomadas visando à melhoria na eficiência do Plano, tanto do ponto de vista financeiro quanto na padronização de procedimentos com os usuários e com os fornecedores.

Destacamos os resultados obtidos na economia de contratações de produtos e serviços, na diminuição do número de colaboradores e na migração dos contratos das UNIMED's singulares para a CONFESP. Hoje o Plano é gerenciado pelo SINTUNESP, por meio de um contrato em forma de custo operacional com a UNIMED FEDERAÇÃO do Estado de São Paulo. Essa modalidade de gestão demanda uma estrutura para lidar com os pedidos de autorizações de procedimentos e de análises das contas médicas. Além disso, o contrato em custo operacional obriga a instituição a ter o registro na ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar.

Há atualmente a necessidade de solucionar questões legais relacionadas ao Mais UNESP Saúde, tais como:

- O abrigo do Plano no SINTUNESP;

- ▶ O repasse do patrocínio feito pela Reitoria da UNESP ao SINTUNESP, pois esse procedimento contraria recomendações do Tribunal de Contas;
- ▶ A ausência do registro do Plano de Saúde na ANS.

Uma vez que a questão do registro do Plano na ANS se resolve automaticamente quando da resolução dos outros dois itens mencionados, as discussões das reuniões foram priorizadas no sentido de contratar uma operadora de plano de saúde, via licitação. A manutenção do Plano em custo operacional e com o repasse do patrocínio da UNESP só teria amparo legal se o Plano fosse administrado por uma fundação, com o título de utilidade pública e que em seu estatuto constasse a possibilidade dessa fundação administrar um plano de saúde em tal condição. Devido à ausência de uma entidade em tais condições e a dificuldade do Plano de existir sem um aporte da Reitoria, a alternativa mais apropriada seria a contratação, em pré-pagamento, de uma operadora de plano de saúde diretamente pela UNESP.

Avaliação do Plano Mais Unesp Saúde

Com o objetivo de obter informações dos membros da comunidade da UNESP sobre as suas respectivas situações atuais quanto a planos de saúde em geral, a comissão elaborou um questionário (anexo 1), que obteve tanto as informações relacionadas aos usuários do Mais UNESP Saúde, que permitiram ter conhecimento do grau de satisfação e de importância que eles atribuem ao Plano, como permitiram obter também informações dos membros da comunidade em geral, possuidores de outros planos de saúde ou não, quanto às suas intenções em aderir ao Mais UNESP Saúde em um futuro próximo; desse modo é possível, com a amostra obtida, ter alguma idéia sobre um eventual crescimento do Plano. Anexamos também a este relatório as informações obtidas, em forma de amostra, já que nem todos os membros da comunidade da UNESP responderam ao questionário (anexos 2 e 3).

Reuniões realizadas

A comissão constituída reuniu-se por diversas vezes, desde outubro de 2006. Na reunião de 31 de julho p.p., participaram, além da comissão instituída pelo CADE, os membros da diretoria do SINTUNESP. A diretoria da ADUNESP, apesar de convidada, não compareceu. Nessa reunião o Prof. Trajano apresentou um esboço da proposta, que foi considerado positivo pelos presentes e será levado ao conhecimento do CADE na reunião do dia 15 de agosto. Foi enfatizada a necessidade de se corrigir estes problemas que acompanham o Plano de Saúde desde a sua origem. Esclareceu-se que a comissão foi nomeada para propor a transição de um Plano de Saúde que está institucionalmente irregular para um outro que apresentará uma situação estável e administrativamente correta. Ainda foi apresentada, aos representantes do SINTUNESP, a avaliação que foi feita com a comunidade da UNESP e que apontou para um bom grau de satisfação dos usuários do Plano e para um eventual aumento de adesões ao Plano de Saúde da UNESP, por parte de quem não é usuário. Esclareceu-se que há uma movimentação de exclusão e inclusão de usuários, mas o Plano tem crescido, o que mostra um interesse da comunidade pela existência de uma boa assistência à saúde. Tomando por base algumas planilhas apresentadas pelo Prof. Trajano e que serão também anexadas a este documento, houve uma preocupação dos presentes quanto a um eventual aumento na contribuição quando da

passagem de um plano para um outro. A resposta do Prof. Trajano é que isso pode ocorrer para alguns usuários porque há necessidade de se corrigir algumas injustiças que o Plano atual apresenta. O Pró-Reitor, Prof. Dr. Julio Cezar Durigan, deixou claro que a Reitoria estará junto com o SINTUNESP para dar suporte administrativo e a todo o tipo de conseqüências que poderão ocorrer quando da transição para o novo formato do plano.

Proposta UNESP / PRESTADORA

Tendo em vista que o processo para a escolha da Operadora do Plano de Saúde será pelo processo licitatório, não há condições de antecipar dados da proposta vencedora, nem impor condições no edital de licitação, sob pena de esvazia-se o processo. Entretanto, em contatos informais com a atual prestadora de serviços, foi possível obter informações que permitem sugerir uma tabela de valores a ser aplicada aos usuários. Essa tabela segue em anexo para a massa atual de, aproximadamente, 10.700 usuários, desde que assegurada a adesão de pelo menos 10.000 vidas. A forma de reajuste de contrato deve constar no edital, mas seria interessante que tivesse como base a evolução da sinistralidade do grupo, com medição anual. A inclusão de novos usuários ficaria a critério da contratante (UNESP), nas mesmas condições dos atuais usuários, desde que mantido o equilíbrio financeiro do grupo.

Proposta UNESP / USUÁRIO

De um lado, o processo de mudança implica no compromisso da UNESP com a Operadora contratada; de outro lado a UNESP assume um compromisso (contrato) com cada usuário titular. O repasse dos custos do Plano para os usuários seguirá uma linha de apoio aos usuários de renda mais baixa, com atenção especial àqueles com número maior de membros na família (apenas os dependentes). Esse princípio será aplicado ao se estabelecer tetos de contribuição para cada faixa salarial, dependendo da escolha do Plano, conforme tabela em anexo.

SUMÁRIO

Anexo	Página
Questionário do Mais UNESP Saúde aplicado no mês de junho	1
Resumo dos dados coletados (mais informações em www.maisunespsaude.com.br)	2
Perfil da demanda de novos usuários	3
Movimentação da massa de usuários nos últimos 3 meses	4
Faixas Salariais	5
Perfil das famílias por faixa salarial	6
Tabela de preços praticada pela UNIMED São Paulo	7
Tabela atualizada de preços praticada pelo Mais UNESP Saúde	8
Tabela de preços a ser adotada no novo formato	9
Parâmetros para elaboração da tabela	10
Limites de contribuição, por faixa salarial, para o titular e seus dependentes	11
Simulações	12, 13 e 14
Perfil da Cauda Residual	15

QUESTIONÁRIO

A Pró-Reitoria de Administração está atualizando a base de dados do Mais UNESP Saúde com informações sobre avaliação e expectativa da comunidade quanto ao Plano.

Este formulário deverá ser preenchido, preferencialmente, através do site www.maisunespsaude.com.br ou, ainda, poderá ser entregue na

Associação dos servidores e/ou docentes da UNESP de sua Unidade até 30/06/07.

Fls. 59
PROC. 4240
Rubr. <i>pe</i>

1. IDENTIFICAÇÃO

Nome: _____ Matrícula: _____

Cargo/Função: _____ Idade: _____

2. DEPENDENTES

Nome	Parentesco (Cônjuge, Filho, Pai, Mãe, Sogro, Sogra, Neto)	Idade
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

3. PLANO DE SAÚDE

Possui Plano de Saúde ?

SIM

Qual Plano de Saúde ?

Mais Unesp Saúde

Como avalia o Mais Unesp Saúde ?

Ótimo Bom Regular Ruim

Outro Plano de Saúde

Qual ? _____ Há quanto tempo (anos) ? _____

Tipo de plano: Apartamento Enfermaria

Mensalidade: R\$ _____ para quantas pessoas ? _____

NÃO TENHO PLANO DE SAÚDE

Tem interesse em adquirir o Mais Unesp Saúde ?

Sim

Que percentual do seu salário você estaria disposto a pagar pela mensalidade do plano familiar ?

10 a 15% 15 a 20% 20 a 25% Outro percentual: _____

Dos dependentes relacionados no item 2 acima, quais deles fariam parte desse plano ?

(Use os números da relação)

Não

Obrigado por ter respondido o questionário.

RESUMO

Fis. 60
Proc. 134/13
Rubr. 10



Relatório sobre o Preenchimento do Questionário

1. Preenchimentos

Total de Servidores	14132	100,0%
Não respondidos	10943	77,4%
Respondidos	3189	22,6%
Através do Site	1786	56,0%
Através do Formulário Impresso	1403	44,0%
Total	3189	100,0%

2. Categorias

Não-usuários do MUS	1417	44,4%
Usuários do MUS	1772	55,6%
Total	3189	100,0%

3. Grau de Satisfação dos Usuários do MUS

Ótimo	663	37,4%
Bom	964	54,4%
Regular	108	6,1%
Ruim	12	0,7%
Não responderam	25	1,4%
Total	1772	100,0%

4. Interesse dos Não-usuários em aderir ao MUS

Tem Interesse	541	38,2%
Não tem interesse	436	30,8%
Não responderam	440	31,1%
Total	1417	100,0%

III

Fls. 6^a
Proc 143419
Rubr. ler.

Série1
Série2

DEMANDA DE NOVOS USUÁRIO

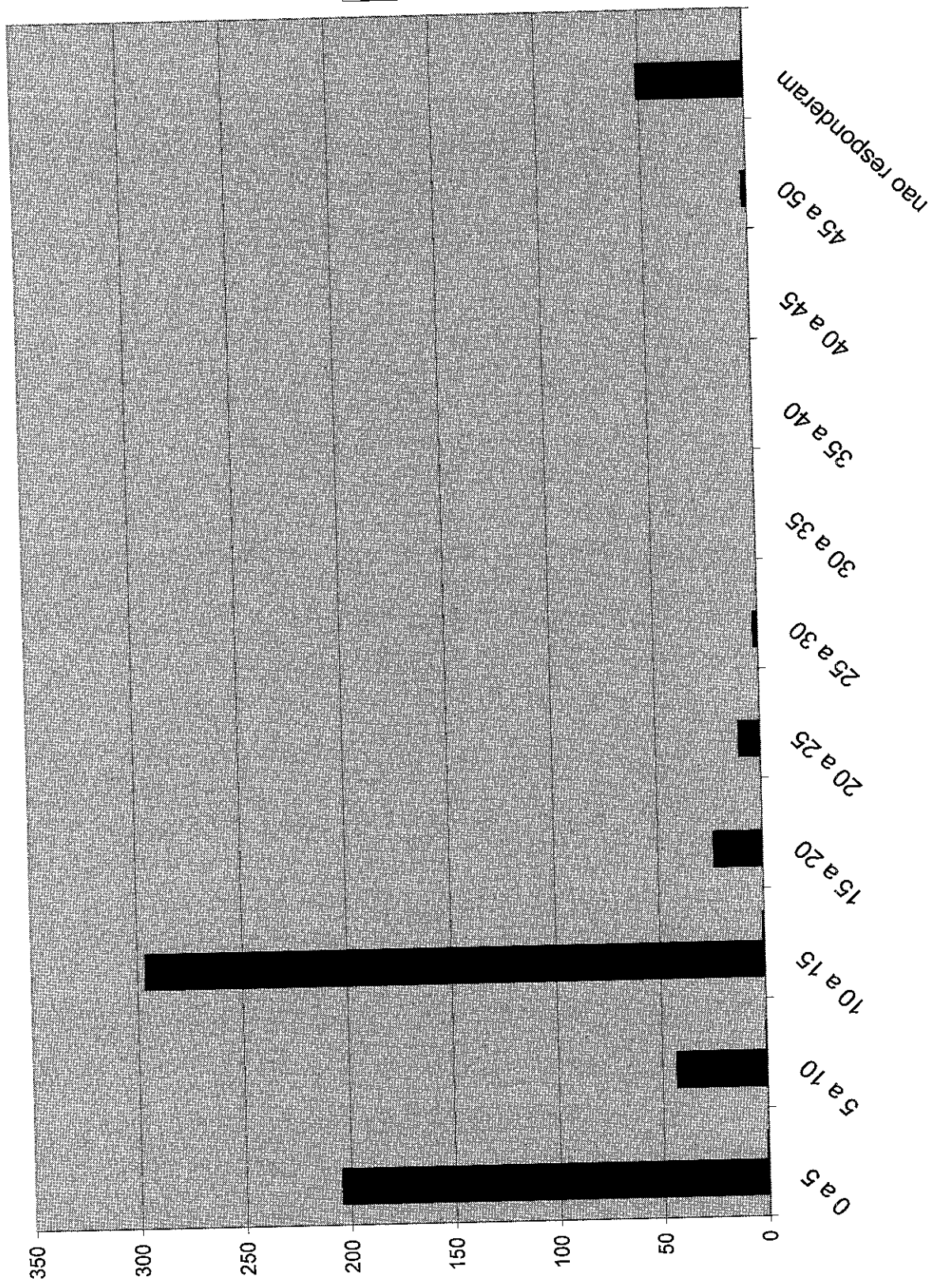


TABELA DE MOVIMENTAÇÃO

DESCRIÇÃO		MAIO/07	JUNHO/07	JULHO/07	TOTAL
MOTIVO EXCLUSÕES	Óbito	6	1	8	15
	Preço	17	15	9	41
	Desligamento	3	10	3	16
	Inadimplência	4	0	0	4
	Outro Plano	11	5	21	37
	Separação	3	1	5	9
	Outro	6	0	0	6
EXCLUSÕES		50	32	46	128
INCLUSÕES		64	57	66	187
SALDO		14	25	20	59

* O número de vidas atual 10.757 usuários.

Fis. 63
Proc. 434/58
Rubr. 20

FAIXAS SALARIAIS

FAIXAS	SALÁRIOS	
1	Até	949,41
2	949,42 a	1.085,03
3	1.085,04 a	1.220,67
4	1.220,68 a	1.356,29
5	1.356,30 a	1.491,92
6	1.491,93 a	1.627,56
7	1.627,57 a	1.763,19
8	1.763,20 a	1.898,82
9	1.898,83 a	2.305,72
10	2.305,73 a	2.712,60
11	2.712,61 a	2.983,86
12	2.983,87 a	3.390,73
13	Mais de 3.390,73	

DISTRIBUIÇÃO ATUAL DAS FAMÍLIAS POR FAIXA SALARIAL*

FAMÍLIA X SALÁRIO	FAIXA SALARIAL													TOTAL FAMÍLIA
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	60	50	77	83	76	51	62	41	89	115	51	62	526	1.343
2	96	83	49	84	62	33	50	30	57	76	37	41	527	1.225
3	103	62	51	51	35	23	19	9	29	38	23	18	279	740
4	90	45	50	38	30	13	15	10	17	25	12	10	245	600
5	27	16	11	6	4	3	3	1	1	5	1	1	45	123
6	4	3	1	2							1	1	6	18
7	2												1	3
8	1												2	3
TOTAL FAMÍLIA	383	259	239	264	207	123	149	91	193	259	125	132	1.631	4.055

* Excluídos os agregados

Fis. 65
 Proc. 434/2
 Rubr. 11

TABELA DE PREÇOS

PLANO FAMILIAR TRADICIONAL - UNIMED SÃO PAULO
 4 usuários - Preços Por Usuário - CASAL 2 Filho ou mais

Idade	Original		Padrão		Integral	Supremo	Absoluto I	Absoluto II	Absoluto III
	coletivo	Privativo	Coletivo	Privativo	Privativo	Privativo	Privativo	Privativo	Privativo
00 a 18	64,21	74,91	83,91	97,77	118,82	144,05	194,48	273,84	408,67
19 a 23	82,19	95,88	107,40	125,14	152,09	184,38	248,94	350,52	523,11
24 a 28	87,33	101,88	114,13	132,97	161,60	195,91	264,51	372,44	555,82
29 a 33	89,89	104,87	117,47	136,88	166,35	201,67	272,27	383,38	572,15
34 a 38	98,24	114,62	128,39	149,59	181,80	220,40	297,57	419,00	625,30
39 a 43	112,37	131,10	146,85	171,10	207,94	252,09	340,35	479,24	715,20
44 a 48	157,32	183,54	205,59	239,54	291,12	352,93	476,50	670,95	1.001,31
49 a 53	210,61	245,71	275,24	320,69	389,74	472,48	637,91	898,23	1.340,51
54 a 58	236,29	275,68	308,80	359,80	437,28	530,10	715,71	1.007,77	1.503,98
+ de 59	385,25	449,45	503,46	586,60	712,93	864,26	1.166,87	1.643,04	2.452,05

Fls. 66
 Proc 434/92
 Rubr. 16

TABELA DE PREÇO ATUAL

MAIO UBESP SAÚDE

Nome do Produto	Nacional - Básico		Nacional - Especial		Regional	
	Titular/Dep	Agregado	Titular/Dep	Agregado	Titular/Dep	Agregado
Acomodação	Enfermaria		Apartamento		Enfermaria	
Até 18 anos	R\$ 95,08	R\$ 107,21	R\$ 98,27	R\$ 145,09	R\$ 95,08	R\$ 96,86
19 a 23 anos	R\$ 96,21	R\$ 120,79	R\$ 111,98	R\$ 163,47	R\$ 95,08	R\$ 107,27
24 a 28 anos	R\$ 99,23	R\$ 166,60	R\$ 125,41	R\$ 225,47	R\$ 95,08	R\$ 147,96
29 a 33 anos	R\$ 112,44	R\$ 183,25	R\$ 142,10	R\$ 248,00	R\$ 96,50	R\$ 162,73
34 a 38 anos	R\$ 127,72	R\$ 201,58	R\$ 161,41	R\$ 272,81	R\$ 109,60	R\$ 179,02
39 a 43 anos	R\$ 148,50	R\$ 231,55	R\$ 187,67	R\$ 313,37	R\$ 127,44	R\$ 205,63
44 a 48 anos	R\$ 175,61	R\$ 262,63	R\$ 221,94	R\$ 355,44	R\$ 150,71	R\$ 233,23
49 a 53 anos	R\$ 183,30	R\$ 370,94	R\$ 231,67	R\$ 502,01	R\$ 157,32	R\$ 329,42
54 a 58 anos	R\$ 230,03	R\$ 476,98	R\$ 290,73	R\$ 645,52	R\$ 197,42	R\$ 423,59
Acima de 58 anos	R\$ 304,01	R\$ 642,15	R\$ 384,22	R\$ 869,05	R\$ 260,90	R\$ 570,27
TAXA DE INSCRIÇÃO					TAXA DE INSCRIÇÃO	
R\$ 44,00					R\$ 22,00	

Fis. 6Y
Proc. 434/20
Rubr. *μ*

TABELA DE PREÇO

NOVO FORMATO

FAIXA ETÁRIA	NACIONAL		ESTADUAL	
	Apartamento	Enfermaria	Apartamento	Enfermaria
0 - 18	69,30	49,50	63,00	45,00
19 - 23	83,16	59,40	75,60	54,00
24 - 28	97,02	69,30	88,20	63,00
29 - 33	110,88	79,20	100,80	72,00
34 - 38	124,74	89,10	113,40	81,00
39 - 43	138,60	99,00	126,00	90,00
44 - 48	173,25	123,75	157,50	112,50
49 - 53	231,00	165,00	210,00	150,00
54 - 58	288,75	206,25	262,50	187,50
Mais de 58	346,50	247,50	315,00	225,00

PLANILHA DE PARÂMETROS

PREÇO	VALOR
Menor valor (faixa 1, enfermaria)	45,00

PREÇO AGREGADO	%
Percentual de Aumento	20,0%

CRITÉRIOS DE PREÇO	%
Enfermaria p/ Apartamento:	40,0%

CRITÉRIOS DE PREÇO	%
Estadual p/ Nacional:	10,0%

PARÂMETRO LIMITE	%
Base do Limite (faixa salarial 1, plano estadual, enfermaria)	7,0%
Incremento do Limite (% em cada faixa salarial)	0,50%
Aumento de Enfermaria para Apartamento	100,00%
Aumento de Plano Estadual para Plano Nacional	10,00%

PLANILHA DE LIMITES POR FAIXA SALARIAL

FAIXAS SALARIAL		NACIONAL				ESTADUAL			
		Apartamento		Enfermaria		Apartamento		Enfermaria	
Faixa	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$
1	949,41	18,2%	172,79	9,1%	86,40	14,0%	132,92	7,0%	66,46
2	1.085,03	19,5%	211,58	9,8%	105,79	15,0%	162,75	7,5%	81,38
3	1.220,67	20,8%	253,90	10,4%	126,95	16,0%	195,31	8,0%	97,65
4	1.356,29	22,1%	299,74	11,1%	149,87	17,0%	230,57	8,5%	115,28
5	1.491,92	23,4%	349,11	11,7%	174,55	18,0%	268,55	9,0%	134,27
6	1.627,56	24,7%	402,01	12,4%	201,00	19,0%	309,24	9,5%	154,62
7	1.763,19	26,0%	458,43	13,0%	229,21	20,0%	352,64	10,0%	176,32
8	1.898,82	27,3%	518,38	13,7%	259,19	21,0%	398,75	10,5%	199,38
9	2.305,72	28,6%	659,44	14,3%	329,72	22,0%	507,26	11,0%	253,63
10	2.712,60	29,9%	811,07	15,0%	405,53	23,0%	623,90	11,5%	311,95
11	2.983,86	31,2%	930,96	15,6%	465,48	24,0%	716,13	12,0%	358,06
12	3.390,73	32,5%	1.101,99	16,3%	550,99	25,0%	847,68	12,5%	423,84
13	4.500,00	33,8%	1.521,00	16,9%	760,50	26,0%	1.170,00	13,0%	585,00

SIMULADOR

FAIXA SALARIAL DO TITULAR	1
TIPO DE PLANO	NE

FAIXA ETÁRIA	Titular/Dep.		Agregado	
	Qtde	R\$	Qtde	R\$
0 - 18	1	49,50		0,00
19 - 23	1	59,40		0,00
24 - 28		0,00		0,00
29 - 33		0,00		0,00
34 - 38		0,00		0,00
39 - 43	2	198,00		0,00
44 - 48		0,00		0,00
49 - 53		0,00		0,00
54 - 58		0,00		0,00
Mais de 58		0,00		0,00

Valor Titular e Dependentes	306,90
Valor Agregados	0,00
Limite	73,10
Valor do Patrocínio	233,80

VALOR TOTAL À PAGAR	73,10
----------------------------	--------------

SIMULADOR				
FAIXA SALARIAL DO TITULAR				6
TIPO DE PLANO				NA
FAIXA ETÁRIA	Titular/Dep.		Agregado	
	Qtde	R\$	Qtde	R\$
0 - 18		0,00		0,00
19 - 23	1	83,16		0,00
24 - 28		0,00	1	116,42
29 - 33		0,00		0,00
34 - 38		0,00		0,00
39 - 43		0,00		0,00
44 - 48	2	346,50		0,00
49 - 53		0,00		0,00
54 - 58		0,00		0,00
Mais de 58		0,00		0,00
Valor Titular e Dependentes			429,66	
Valor Agregados			116,42	
Limite			340,16	
Valor do Patrocínio			89,50	
VALOR TOTAL À PAGAR			456,58	

Fis. 12
 Proc/434/92
 Rubr. 11

SIMULADOR				
FAIXA SALARIAL DO TITULAR				13
TIPO DE PLANO				NA
FAIXA ETÁRIA	Titular/Dep.		Agregado	
	Qtde	R\$	Qtde	R\$
0 - 18		0,00		0,00
19 - 23	1	83,16		0,00
24 - 28		0,00		0,00
29 - 33		0,00	1	133,06
34 - 38		0,00		0,00
39 - 43		0,00		0,00
44 - 48		0,00		0,00
49 - 53	2	462,00		0,00
54 - 58		0,00		0,00
Mais de 58		0,00	1	415,80
Valor Titular e Dependentes				545,16
Valor Agregados				548,86
Limite				1.287,00
Valor do Patrocínio				0,00
VALOR TOTAL À PAGAR				1.094,02

Perfil da cauda residual

	out/06	nov/06	dez/06	jan/07	fev/07	mar/07	abr/07	mai/07	jun/07	jul/07
	2.414.699,81	2.683.112,75	2.405.200,97	2.114.298,77	2.391.714,38	2.306.844,47	2.384.336,91	2.615.246,76	2.056.765,53	877.778,65
jan/06										10,53
fev/06			1,32							424,19
mar/06	91,79									
abr/06	409,82	135,00	871,76							
mai/06	27.103,27	1.157,25	125,61							
jun/06	130.797,17	52.646,14	5.557,91	18,9		82,98				
jul/06	217.823,55	328.624,50	17.100,86	1.484,91	38,00					
ago/06	319.919,77	404.259,96	101.014,25	4.743,88	609,07	490,98				
set/06	45.455,65	249.571,76	394.557,16	69.240,15	16.288,80	17.376,95	7.014,29	86,40		
out/06		38.863,93	332.236,29	241.185,41	171.298,31	172.247,43	46.054,65	7.286,77	416,98	
nov/06			22.241,08	303.985,99	340.561,86	93.300,09	15.518,76	21.067,78	671,20	
dez/06				37.260,11	232.338,91	204.904,74	70.059,71	35.383,50	1.167,62	1.689,45
jan/07					68.149,95	320.175,85	211.517,88	221.403,11	86.665,99	27.846,37
fev/07						49.990,23	169.996,85	352.119,04	143.761,42	28.547,45
mar/07							22.249,16	314.389,62	499.745,18	99.677,73
abr/07								4.586,25	456.213,95	312.086,23
mai/07									58.645,00	339.196,24
jun/07										68.300,46
	741.601,02	1.075.258,54	873.706,24	657.919,35	829.284,90	858.569,25	542.411,30	956.322,47	1.247.287,34	877.778,65

Fls. 43
 Proc. 1434F2
 Rubr. 12