



Sindicato dos Trabalhadores da USP

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS FUNCIONÁRIOS DA USP CAMPANHA SALARIAL 2012

Reintegração Imediata de todos os funcionários demitidos em 05/01/2011

1) SUSPENSÃO IMEDIATA DA POLÍTICA DE CRIMINALIZAÇÃO DOS MOVIMENTOS SINDICAL E ESTUDANTIL

- Reintegração do Diretor do Sindicato Brandão;
- Reintegração dos estudantes expulsos pelo autoritarismo do RODAS;
- Pela apuração URGENTE do atentado/sabotagem sofrida pelo SINTUSP no dia 12/01/2012;
- Contra os ataques ao SINTUSP e pela retirada dos processos contra a entidade dos funcionários, professores e estudantes;
- Retirada de todos os inquéritos, ações criminais, processos administrativos e sindicâncias abertos contra diretores, militantes do sindicato e estudante;
- Apuração imediata e esclarecimentos sobre a origem da arapongagem na USP e apuração de onde vem o dinheiro para pagamento e como é contratado os arapongas;
- Suspensão imediata do confisco de 2% da receita do Sintusp mensalmente e devolução de todo o dinheiro até agora confiscada dos funcionários da USP;
- Democratização da USP e pela instalação imediata de uma Estatuinte Livre e Soberana.
- FORA PM dos campi da USP;
- Retorno da autonomia universitária, sem a presença de coronéis na administração da USP;
- Pelo fim do convênio entre USP e Secretaria de Segurança Pública.

2) BENEFÍCIOS SOCIAIS

- Reajuste do Auxílio Alimentação para R\$ 850,00 e a extensão para os aposentados estatutários;
- Extensão do Prêmio Excelência aos aposentados estatutários;
- Auxílio no valor de R\$ 800,00 para os dependentes dos funcionários portadores de necessidades especiais, resgatando o Projeto Inicial. Atendimento de todas as reivindicações de estudantes, professores e funcionários portadores de necessidades especiais;
- Pagamento do Vale-Refeição no valor de R\$ 30,00 sem o desconto de 20% para todos os funcionários onde não há restaurantes COSEAS, sem excluir os funcionários da Faculdade de Medicina e CSEB, como vem ocorrendo, e subsídio de 100% nas refeições dos funcionários;
- Construção de novos restaurantes não terceirizados;
- Centro de Produção de Alimentos sem terceirização;
- Que o funcionamento do Restaurante da Química e da Zona Leste, retorne às mãos da COSEAS com os funcionários sendo efetivados pela USP;
- Vale-Transporte ou auxílio transporte, de acordo com a solicitação do funcionário, o suficiente para suprir as despesas com o transporte;
- Transporte interno no Campus da ESALQ;
- Concessão do Vale-Refeição aos funcionários, quando houver férias coletivas dos restaurantes nos Campi do interior;
- Manutenção dos circulares operados pela USP, garantindo transporte para todos os trabalhadores que prestam serviços na USP e toda população que frequenta a USP.

3) PELO FIM DO PROCESSO DE TERCEIRIZAÇÃO

Esta é uma luta prioritária, pois a terceirização ameaça nossos empregos, além de instaurar um regime inaceitável de semi escravidão na Universidade de São Paulo.

- Incorporação imediata aos quadros da USP, de todos os terceirizados e os contratados por fundações sem necessidade de concurso público, dos que já trabalham na USP;
- Efetivação imediata de todos os funcionários com contratos temporários e com outras formas de contratos precários;
- Reintegração dos funcionários demitidos do CEPEUSP, que trabalharam longos anos na USP sem contrato de trabalho;

- Enquanto não cessa o processo de terceirização, que os trabalhadores terceirizados e de fundações recebam todos os mesmos direitos trabalhistas que os funcionários da USP;
- Que os trabalhadores terceirizados tenham acesso aos restaurantes COSEAS;
- Extensão do uso do CEPEUSP aos terceirizados;
- Que a universidade tenha transparência e publique os números referentes ao processo de terceirização.

4) EDUCAÇÃO

- Cobrar da reitoria o reenvio imediato do Projeto de Lei referente à criação da função de Professor de Educação Infantil, o qual foi negociado no ano de 2009, conforme termo de Acordo do Término da Greve na USP;
- Garantia de vagas nas creches em número suficiente para filhos (as) de todos(as) funcionários(as), professores(as), estudantes, terceirizados e precários;
- Retirada imediata da Fundação da Creche da Saúde Pública e efetivação dos funcionários pela USP;
- Pagamento integral do auxílio creche para os funcionários(as) com jornadas de trabalho regulamentadas ou creche no Campus de Bauru;
- Contratação Urgente para as creches, de funcionários especializados para o atendimento de crianças e estudantes da Escola de Aplicação portadores de necessidades educacionais especiais;
- Garantia de vaga para crianças com necessidades educacionais especiais, com profissionais especializados que atendam as particularidades de cada caso;
- Maior incentivo para os funcionários poderem estudar e se aprimorarem na sua área de atuação e outras, devendo a USP criar condições para que isto ocorra;
- Cumprimento pela Escola de Aplicação da Lei Federal 11947 de 16/06/2009 que assegura o direito à alimentação escolar e nutricional a todos os alunos matriculados em escolas públicas: municipais, estaduais, federais, assim como, instituições filantrópicas;
- Garantia de permanência da Escola Estadual “Clorinda Dante” nas terras da universidade, evitando assim o seu fechamento;

5) RECURSOS HUMANOS

- Pela estabilidade no emprego para todos(as) funcionários(as) da USP;
- Garantia de retorno ao interior do Campus, de todos os todos os funcionários que foram transferidos para fora do Campus;
- Pelo fim do Assédio Moral e punição dos assediadores;
- Redução da Jornada de Trabalho sem redução de salário, para 36 horas semanais e na área da saúde 30 horas;
- Correção de desvios de funções imediatamente, dos funcionários que sofreram alterações de funções, principalmente das áreas que foram terceirizadas, como é o caso do MAC e outras unidades;
- Correção dos desvios de funções imediatamente dos funcionários do Instituto Oceanográfico, da Base de Cananéia, Ubatuba, Cebimar e outras unidades;
- Contratação de mais funcionários efetivos para a Zona Leste;
- Contratação imediata de funcionários para o Restaurante COSEAS, em número suficiente para atender a necessidade da instituição, de forma que nenhum funcionário seja obrigado a trabalhar mais do que um domingo por mês;
- Reunião entre reitoria e Comissão de Aposentados URGENTE e respeito ao Estatuto do Idoso;
- Extensão da 2ª Fase da implantação da nova Carreira, ocorrida em novembro de 2011, a todos os aposentados e a todos que sofreram injustiças, devido a regras não discutidas na Comissão Paritária de Carreira;
- Resgatar todas as funções extintas no PCF – Plano de Classificação de Funções e extintas com o agrupamento de funções, resgatando o perfil de cada uma delas.
- Piso Salarial da carreira igual ao salário mínimo do DIEESE de R\$ 2.323,21;
- Complementação e/ou adiantamento do auxílio doença com aplicação dos reajustes concedidos à categoria e retomada imediata da discussão do Acordo Coletivo entre SINTUSP e Reitoria, já iniciada em gestões anteriores da reitoria.

6) SAÚDE

- Contra a Autarquização dos Hospitais Universitários;
- Contra o uso de dinheiro e equipamentos públicos para enriquecimento de empresários da saúde privada e fundações de direito privado;
- Assistência a saúde dos trabalhadores da USP (incluindo terceirizados, precários e aposentados) e seus dependentes, 100% gratuito e 100% público.

- Aumentar a capacidade do Hospital Universitário com mais leitos, contratação imediata de profissionais e adequação das instalações hospitalares;
- Garantia de tratamento e hospitalização dos funcionários com Dependência Química;
- Que os diretores de unidades e órgãos ligados à reitoria e a própria reitoria, respeitem os pareceres dos profissionais do SESMT, sem exercerem interferência nos mesmos, sobre as condições do local de trabalho e funções exercidas pelos trabalhadores;
- Quando das reformas das unidades, levar em consideração a modernização de equipamentos, evitando doenças profissionais;
- Que os médicos do SESMT emitam seus pareceres e laudos médicos, sem pressão da reitoria, para que não prejudiquem os funcionários;
- Contra a entrega dos hospitais universitários e centros de saúde da USP, para a gestão de Organizações Sociais;
- Que o prédio do centrinho (HRAC/Bauru) seja mantido para o Centrinho e não para fins eleitoreiros do governo Alckmin;
- Redução da Jornada de Trabalho para 30 horas para os funcionários da área da saúde;
- Criação de uma Farmácia para distribuição de medicamentos, principalmente os de alto custo;
- Com relação aos convênios nos Campi do interior:
 - a) Concessão de condução para os funcionários do SESA/Araraquara, Base do Instituto Oceanográfico de Cananéia, Ubatuba, Cebimar e Pirassununga, que necessitem utilizar o Hospital Universitário, Incor e Santa Casa, ou atendimento médico em São Paulo;
 - b) Direito a tratamento psiquiátrico, psicológico, fonoaudiológico, além de procedimentos de planejamento familiar, como vasectomia, através do convênio, pois hoje nos Campi do Interior e nas Bases do Litoral, os funcionários não possuem direito a esta especialidade;
 - c) Direito ao convenio médico aos aposentados celetistas que se desligaram da USP.
 - d) Garantia de acesso do Sintusp à todas instalações, condições e ambiente do trabalho, para fiscalização;
 - e) Atendimento dos funcionários do Sintusp no hospital universitário.

7) SEGURANÇA

- Contra a presença de seguranças armados nos Campi do interior, inclusive com cassetetes;
- Abertura de todos os portões da USP aos domingos e feriados;
- Fim do Convênio com a USP e a Secretaria de Segurança Pública;
- Fora os Coronéis da PM da Administração Central da Universidade, impostos autoritariamente pelo reitor.

8) LAZER

- Instalação de outro Clube dos Funcionários
- Suspensão da cobrança de taxas no CEPEUSP.

9) SEDE E SUBSEDES DO SINTUSP

- Em defesa da SEDE do SINTUSP;
- Concessão de espaço para as subsedes nos Campi do Interior

10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE

- Fim das Fundações
- Que a comunidade São Remo, não se transforme em outro “Pinheirinho” e pela não retirada da população da São Remo, que ali residem há mais de 45 anos.

São Paulo, 04 de abril de 2012.

DIRETORIA COLEGIADA DO SINTUSP