

Confira a Pauta de Reivindicações 2008

1. Salário

Reajuste salarial que recupere o poder aquisitivo de maio de 2001 pelo ICV-DIEESE, mais a incorporação ao salário base de parcela fixa, de acordo com as seguintes diretrizes:

I) Para os docentes, incorporação no salário base de parcela fixa, conforme a tabela a seguir:

Regime	Parcela fixa (R\$)
RTP	200 / 5,7691 = 34,67
RTC	200 / 2,2727 = 88,00
RDIDP	200

II) Para os funcionários técnico-administrativos, incorporação no salário base de R\$ 200,00 para as jornadas integrais e, para as outras jornadas, parcela fixa proporcional à razão entre a jornada em questão e a jornada integral.

2. Democratização

Democratização da estrutura administrativa, do funcionamento dos colegiados, e da gestão financeira e patrimonial das universidades e do Centro Paula Souza. Democratização do acesso e permanência estudantil.

3. Autonomia

a. Defesa da autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial das universidades e do Centro Paula Souza, conforme o artigo 207 da Constituição Federal de 1988, e revogação dos decretos do governo José Serra que ferem a autonomia das universidades estaduais;

b. Manutenção da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;

c. Não fragmentação dos diversos níveis de ensino;

d. Manutenção e aprofundamento do vínculo do Centro Paula Souza à Unesp (conforme a Resolução Unesp 63/95).

4. Descriminalização dos movimentos

Respeito à liberdade de organização e de manifestação dos movimentos sociais, revogação das punições e retirada dos processos administrativos e judiciais contra quem lutou em defesa da universidade pública, pela liberdade de organização e de manifestação dos movimentos sindical e estudantil.

5. Contratações

a. Contratação somente por concurso público de servidores técnico-administrativos e docentes.

b. Revogação das políticas que terceirizam e precarizam o trabalho e criação de cargos suficientes para atender às necessidades das universidades.

6. Investimentos

a. Compromisso do Cruesp com o aumento do investimento do estado na educação pública em geral – 33% da receita total de impostos, incluindo 11,6% da quota-parte do estado do ICMS para as universidades estaduais paulistas, 2,1% da quota-parte do estado do ICMS para o Centro Paula Souza;

b. Incorporação de funcionários e professores da Escola de Engenharia de Lorena – EEL/USP (antiga Faenquil) no quadro de servidores da USP, com aporte de 0,07% da quota-parte do ICMS do Estado;

c. Dotação orçamentária específica para garantir políticas de acesso e permanência estudantil e sua ampliação nas univer-

sidades estaduais e no Centro Paula Souza, que assegure condições de estudo rompendo com a lógica da bolsa-trabalho, que faz com que estudantes ocupem postos de trabalho nas universidades. A bolsa-estudo deve ser um instrumento para que o conhecimento adquirido na universidade seja aplicado na sociedade;

d. Isonomia e paridade entre aposentados e pessoal da ativa.

7. Hospitais

Compromisso de manter a vinculação dos Hospitais Universitários com as universidades, aprimorando seu caráter público, revertendo toda a forma de privatização e apropriação privada de sua capacidade instalada, com financiamento público adequado para o seu funcionamento e melhoria do atendimento, mantendo-os como importante instrumento da qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão;

8. Implementação do Artigo

40, parágrafo 4º da Constituição Federal, que dispõe sobre a concessão de aposentadoria a servidores públicos nos casos de atividades exercidas em condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física dos trabalhadores;

9. Implementação da licença-maternidade

de seis meses conforme faculta a legislação atual.

Assembléia aprova comissão para organizar o VIII Congresso da categoria

Já está constituída a comissão organizadora do VIII Congresso dos Trabalhadores da Unesp, previsto para o final de novembro deste ano. A aprovação dos nomes foi feita em assembléia geral, realizada no dia 11 de abril, em São Paulo. Fazem parte os companheiros Luiz Carlos de Freitas Melo (presidente da Comissão), Olga da Conceição Ferreira dos Santos/SP, Peterson de Moura/Araçatuba, Wagner Alexandre/Araçatuba e Antônio Marcos dos Santos/Franca.

“O Congresso deve preparar a base para desenvolver ações em defesa da categoria e da universidade pública”, disse Freitas, lembrando que o evento é a instância máxima do Sindicato e é de grande importância na organização dos servidores. Além de discussões gerais sobre a conjuntura política e sindical, são feitos balanços da atuação da entidade e traçados planos de luta para o período seguinte.

Caberá à comissão estabelecer o local, data e calendário para entrega de teses e inscrição de delegados. Fique atento e participe!

Sintunesp ganha novas Diretoras de Base

Nas eleições complementares para o quadro de Diretores de Base do Sintunesp, realizadas em 12 de março de 2008, foram eleitas duas companheiras da Faculdade de Ciências Farmacêuticas do campus de Araraquara: Valéria Aparecida A. Mallavolta (titular) e Adriana Cristina M. Zavarizi (suplente).

A posse foi oficializada na reunião da Diretoria de Base do dia 11 de abril, em São Paulo.

O Diretor de Base é uma figura fundamental na organização dos servidores da Unesp. Cabe a ele a importante função de ser o elo entre a Diretoria Colegiada do Sindicato e a base da categoria, passando informações, convocando assembléias, conversando com os colegas etc. Tradicionalmente, as unidades que contam com Diretores de Base atuantes se mobilizam mais facilmente na luta pelas reivindicações da categoria.