

# BOLETIM SINTUNESP – 14/6/2012

## **Reitoria apresenta proposta em três itens e não se posiciona sobre o conjunto da pauta. Sintunesp cobra respostas para a próxima reunião, prevista ainda para este mês**

*Participe da nova rodada de assembleias, que acontecem até 20 de junho*

Acompanhada com expectativa pela categoria, que paralisou as atividades na maior parte dos campi, a negociação da pauta específica dos servidores técnico-administrativos da Unesp, realizada nesta quarta-feira, 13 de junho, deixou a desejar. Embora insistentemente cobrado pelos diretores do Sintunesp, que evidenciaram as plenas condições da Universidade para atender nossas reivindicações, o vice-reitor em exercício, Julio Cezar Durigan, apresentou proposta somente em 3 itens. São eles:

- O vale alimentação passa para R\$ 500,00, para todos os servidores técnico-administrativos e docentes, sem limitação de teto.
- O auxílio creche sobe para R\$ 450,00, sendo mantidas as regras atuais de teto.
- Sobre a gratificação para as secretárias dos conselhos de curso dos campi experimentais, o reitor disse que vai analisar seus impactos e a implantará ainda este mês.

Em relação ao primeiro ponto da pauta, especificamente sobre a reivindicação de equiparação dos pisos salariais com os servidores da USP, o reitor disse vagamente que pode discutir o assunto futuramente. O Sintunesp insistiu na necessidade de que a reitoria da Unesp apresente uma proposta para esta reivindicação imediatamente, ainda que seja de forma escalonada. É inadmissível que o tratamento dado aos docentes – que têm a mesma base salarial – não seja conferido aos servidores técnico-administrativos.

O Sintunesp quer que a reitoria apresente uma proposta para este e todos os demais itens da pauta específica (abaixo) na próxima reunião, que deve ocorrer ainda este mês. O Sindicato aguarda o agendamento por parte da reitoria. A entidade não tem dúvidas de que, inclusive, os benefícios podem ter valores maiores do que os apresentados.

### **Nova rodada de assembleias até 20/6**

O Sintunesp orienta as unidades a realizarem nova rodada de assembleias até o dia 20 de junho. O objetivo é avaliar o resultado da primeira negociação da pauta específica e discutir alternativas de mobilização para a continuidade da luta. Participe e engrosse a luta!

### [A nossa Pauta Específica 2012](#)

#### **1) PLANO DE CARREIRA – ADP**

- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnicos e administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp);
- Pagamento da promoção por escolaridade no ato da admissão – sem o interstício de 3 anos (como é feito aos docentes) e que o percentual seja de 10%;
- Abertura de discussão e correções imediatas das distorções na Carreira (exemplos: funções sem encarreiros, diferenciação de valorização por conta da complexidade da função);
- Supressão do item “correlatos e afins” da atribuição do perfil ocupacional do servidor;
- Oferecimento de mais cursos específicos para todos os servidores técnicos e administrativos;

- Revisão dos critérios para concessão de Bolsa Complemento Educacional:  
Bolsa Complemento Educacional para todos os que tenham interesse, independente de salários. Reajuste do valor da Bolsa e, a partir deste, aplicar o índice salarial nos anos posteriores. As bolsas que não forem utilizadas na Unidade de origem devem ser remanejadas para outras.

## **2) VALE ALIMENTAÇÃO**

- Reajuste do vale alimentação para R\$ 650,00, para todos os servidores (ativos e inativos), independente do teto. Pagamento deste nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença saúde, faltas abonadas etc.).

## **3) VALE TRANSPORTE**

- Para todos os servidores técnicos e administrativos, independente do teto.

## **4) VALE REFEIÇÃO**

- Vale refeição para todos os servidores técnicos e administrativos, isonômico ao valor dado aos servidores da USP.

## **5) AUXÍLIO CRECHE**

- Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 500,00, independente do teto.

## **6) PRECATÓRIOS**

- Que todas as dívidas com precatórios sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

## **7) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS**

- Aumento do subsídio do plano Unesp Saúde; atendimento de procedimentos não aceitos no plano; inclusão de aposentados CLTs;  
- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos;  
- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias;  
- STS em todos os Campi;  
- Concessão de Vale Transporte Interurbano aos servidores que residem em outro município diferente da sede da Unidade.  
- Reajuste das diárias e igualdade nos valores entre servidores docentes e técnicos-administrativos;  
- Licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT.

## **8) JORNADA DE TRABALHO**

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

## **9) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA**

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público;  
- Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concurso público via Universidade;  
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade, bem como dos cursos pagos via fundações;  
- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos.

## **11) INSALUBRIDADE**

- Que seja feito um trabalho sério em relação à insalubridade; revisão das insalubridades. Enquanto não sair o resultado final da revisão, que se mantenha o pagamento deste benefício da forma como está;  
- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários;  
- Revisão nos processos de insalubridade, realizada por pessoal técnico e não por pessoas "instruídas" para tal.

## **12) GRATIFICAÇÃO PARA AS SECRETÁRIAS DOS CONSELHOS DE CURSO.**

- As secretárias dos Conselhos de Curso dos campi experimentais executam exatamente as mesmas funções, conforme Portaria 89/2009, que as secretárias de departamentos e não recebem a gratificação que estas recebem.

## **13) DEFINIÇÃO CLARA DAS ATRIBUIÇÕES DOS RESPONSÁVEIS DAS ÁREAS RECÉM-CRIADAS PELA REITORIA NOS CAMPI EXPERIMENTAIS.**

- Consolidação dos campi experimentais. A criação de áreas nos campi experimentais não resolveu os problemas de estrutura administrativa, havendo um tratamento desigual de seus funcionários quando comparado com os dos campi consolidados. A definição das atribuições das áreas é um primeiro passo, essencial, para o início da nova estruturação dos campi da Unesp e para a consolidação dos campi experimentais.