

Negociação

Categoria deve avaliar a proposta da reitoria e os rumos do movimento em assembleias hoje e amanhã (6 e 7/7)

Em negociação realizada com o Sintunesp na noite de ontem, 5/7, a reitoria da Unesp apresentou uma proposta que abrange pontos como plano odontológico, precatórios e equiparação dos níveis salariais iniciais aos da USP e Unicamp. Embora os dirigentes do Sindicato tenham insistido no debate da contraproposta da categoria (uma referência para todos, da ativa e aposentados), a reitoria não se mostrou disposta a fazê-lo. Em lugar da referência, propõe a equiparação dos níveis iniciais aos das outras universidades estaduais e apresentação de um projeto no CADE visando igualar todas as demais faixas.

A equiparação com a USP e a Unicamp é uma reivindicação antiga da nossa categoria, mas obviamente não substitui a reivindicação de isonomia de reajuste salarial com os docentes, quebrada a partir da concessão de índices diferenciados nesta data-base.

A íntegra da proposta segue abaixo. As unidades devem realizar assembleias hoje e amanhã, 6 e 7 de julho, avaliar a proposta da reitoria e os rumos do movimento. Os resultados devem ser remetidos na sequência ao Sindicato, que os organizará e devolverá à categoria em forma de novo indicativo.

Como o reitor e o vice estarão em viagem nos próximos dias, o Sindicato agendou nova reunião com a reitoria a partir do dia 20/7, para apresentar-lhe os resultados das assembleias e discutir o restante da pauta específica. Vale ressaltar que um dos pontos da nossa pauta específica é a reivindicação de 3 referências para todos.

A proposta da reitoria

1) Plano Odontológico Familiar

Implantação de um Plano Odontológico Familiar no segundo semestre de 2010. Seu funcionamento será nos mesmos moldes do Unesp Saúde, ou seja, parte paga pelo servidor e o restante subsidiado pela Universidade.

Exemplos que estão sendo negociados:

- **Faixa salarial 1:** 0,00 a 1.150,48 = 11,50 (*valor a ser pago pelo servidor*)
- **Faixa salarial 7:** 1.972,25 a 2.136,58 = 21,37
- **Faixa salarial 13:** 4.108,81 a 50.000,00 = 56,50

2) Precatórios

Pagamento total será neste ano (a ser negociado com os advogados), com valor em torno de 30 milhões de reais.

3) Piso Salarial Inicial da Universidade

Elevar o piso salarial inicial do nível nove (9) para o nível quinze (15), que corresponde a R\$ 1.210,00. Com isso, o objetivo é igualar o nível inicial da Unesp ao da USP e da Unicamp. Serão beneficiados em torno de 1.000 servidores, com aplicação a partir de 01 de julho para ativos e inativos.

4) Projeto de Reestruturação da Carreira

Em agosto, será enviado o projeto ao CADE, com o objetivo de igualar os salários da Unesp aos salários da USP e da Unicamp.

5) Vale Alimentação

A tabela de reembolso do Vale Alimentação será alterada. Porém, o valor facial não será reajustado agora e será discutido na Comissão de Orçamento.

Nova tabela de reembolso do Vale Alimentação:

Faixa	Valor do Teto	Isenção
1 a 5	R\$ 3.058,00	Isento
5 a 6	R\$ 3.669,00	R\$ 36,00
6 a 7	R\$ 4.281,00	R\$ 42,00
7 a 8	R\$ 4.892,00	R\$ 48,00
8 a 9	R\$ 5.504,00	R\$ 54,00
9 a 10	R\$ 6.116,00	R\$ 60,00

O teto, que era de R\$ 5.504,00, foi alterado para R\$ 6.116,00.