

Pauta específica

Reitor descumpre palavra e NÃO marca negociação

Diante de nova cobrança feita pelo Sintunesp, chefe de gabinete afirma que reunião será agendada antes do recesso

A última reunião entre Sintunesp e reitoria para tratar da pauta específica dos servidores ocorreu no dia 17 de setembro. Na oportunidade, os representantes do Sindicato cobraram o reitor, professor Marcos Macari, quanto à promessa feita anteriormente, de que o vale alimentação seria reajustado novamente em setembro ou outubro. Macari disse que mantinha a promessa, mas que não iria anunciar nenhum reajuste naquele momento, para que não fosse interpretado como “campanha eleitoral”. Ele se comprometeu a oferecer o reajuste em nova negociação com o Sintunesp no final de outubro, retroativo a setembro.

No entanto, descumprindo a palavra empenhada, o reitor não agendou nova reunião até o momento. Durante o encontro realizado em Águas de Lindóia, nos dias 10 e 11/12, para discussão do PDI, diretores do Sintunesp conversaram com o chefe de gabinete da reitoria, Kleber Tomás de Resende, e fizeram nova cobrança. Ele apresentou algumas justificativas para a não marcação da reunião e afirmou que o reitor pretende agendá-la ainda antes do recesso. Até o fechamento desta edição, em 12/12, o Sintunesp não havia recebido nenhum comunicado a respeito.

Vale Trans já é realidade. Confirma o que mais já foi conquistado

Alguns dos pontos presentes na nossa Pauta Específica já foram conquistados pelo Sintunesp. É o caso do primeiro reajuste do vale alimentação (que passou de R\$ 158,40 para 250,00 em julho), a Bolsa de Complemento Educacional, reajuste do auxílio creche de R\$ 35,00 para R\$ 100,00, e a aplicação do Vale Trans Individual (recebimento do benefício pelos servidores que vão trabalhar em veículo próprio).

Outros pontos conquistados pelo Sintunesp e pelos representantes vinculados ao “Chapão” junto aos órgãos colegiados, embora não constantes na Pauta, foram:

- A extensão da licença-gestante de 180 dias para as funcionárias celetistas.
- Extensão do pagamento de revalorização das gratificações e representação (GR) a todos os funcionários, inclusive aos inativos e àqueles que incorporaram a gratificação ou décimos dela e que não se encontram no exercício da função.
- Pagamento de uma promoção (5%) para os servidores técnico-administrativos com nível de escolaridade acima do exigido para a sua função.

O Sintunesp acredita que a Universidade possa atender outros pontos da Pauta, não apenas porque tem condições financeiras para isso, mas porque se trata de fazer justiça com a categoria.

Obs: O Plano de Carreira dos servidores da Unesp já está em vigor, tendo sido publicado no Diário Oficial no dia 28/11/2008.