

## Começa a campanha salarial 2008. Fórum protocola Pauta Unificada

*Representantes criticam forma com que reitoria da Unesp recebeu entidades*

Nesta quinta, dia 3 de abril, o Fórum das Seis entregou ao Conselho de Reitores das Universidades Estaduais Paulistas (Cruesp) a Pauta Unificada de Reivindicações da Campanha Salarial 2008. A entrega foi feita na Reitoria da Unesp, pois o novo presidente do Cruesp, de acordo com o sistema de rodízio, é o professor Marcos Macari. Com a ausência do reitor e do vice-reitor da Unesp no dia, a Pauta foi entregue ao chefe de gabinete da Reitoria, professor Kleber Tomás Resende.

A Pauta, que pode ser conferida abaixo, traz as reivindicações salariais (recomposição do poder aquisitivo de 2001 + parcela fixa) e de caráter geral (democratização, defesa da autonomia e de mais verbas, fim da criminalização do movimento, defesa dos hospitais universitários etc).

A campanha salarial deste ano terá, ainda, eixos de luta que deverão ser trabalhados diretamente com a mobilização na Assembléia Legislativa, como é o caso da ação na LDO/LO (leis que definem os investimentos do estado para o ano seguinte) e a reivindicação de pagamento em pecúnia de 30 dias da licença-prêmio, entre outras. Na próxima edição do **Jornal do Sintunesp**, que circula em meados de abril, acompanhe todos os detalhes.

### **Descaso**

É importante registrar que a comitiva do Fórum foi recebida de forma inadequada na Reitoria da Unesp. Logo na entrada do prédio, um recado dizia que “apenas duas pessoas poderiam subir”, o que representa um desrespeito aos representantes das várias entidades, muitos deles vindos de outras cidades. Posteriormente, isso foi revertido, mas o professor Kleber limitou-se a receber os representantes na porta do elevador, dizendo-se “apressado”.

O Fórum considera preocupantes tais fatos. Serão eles um indicativo de como o Cruesp, neste momento dirigido pelo reitor da Unesp, tratará a data-base deste ano?

A seguir, acompanhe a íntegra da Pauta:

## **Pauta Unificada 2008**

### **1 - Salário**

Reajuste salarial que recupere o poder aquisitivo de maio de 2001 pelo ICV-DIEESE mais a incorporação ao salário base de parcela fixa, de acordo com as seguintes diretrizes:

I) Para os docentes, incorporação no salário base de parcela fixa, conforme a tabela a seguir:

Regime	Parcela fixa (R\$)
RTP	$200 / 5,7691 = 34,67$
RTC	$200 / 2,2727 = 88,00$
RDIDP	200

II) Para os funcionários técnico-administrativos, incorporação no salário base de R\$ 200,00 para as jornadas integrais e, para as outras jornadas, parcela fixa proporcional à razão entre a jornada em questão e a jornada integral.

### **2 - Democratização**

Democratização da estrutura administrativa, do funcionamento dos colegiados, e da gestão financeira e patrimonial das universidades e do Centro Paula Souza. Democratização do acesso e permanência estudantil.

### **3 - Autonomia**

- a. Defesa da autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial das universidades e do Centro Paula Souza, conforme o artigo 207 da Constituição Federal de 1988 e revogação dos decretos do Governo José Serra que ferem a autonomia das universidades estaduais;
- b. Manutenção da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
- c. Não fragmentação dos diversos níveis de ensino;
- d. Manutenção e aprofundamento do vínculo do Centro Paula Souza à Unesp (conforme a Resolução Unesp 63/95).

### **4 - Descriminalização dos movimentos:**

Respeito à liberdade de organização e de manifestação dos movimentos sociais, revogação das punições e retirada dos processos administrativos e judiciais contra quem lutou em defesa da universidade pública, pela liberdade de organização e de manifestação dos movimentos sindical e estudantil.

### **5 - Contratações**

- a. Contratação somente por concurso público de servidores técnico-administrativos e docentes
- b. Revogação das políticas que terceirizam e precarizam o trabalho e criação de cargos suficientes para atender às necessidades das universidades

### **6 - Investimentos**

- e. Compromisso do CRUESP com o aumento do investimento do Estado na Educação Pública em geral – 33% da receita total de impostos, incluindo 11,6% da quota-parte do Estado do ICMS para as universidades estaduais paulistas, 2,1% da quota-parte do Estado do ICMS para o Centro Paula Souza;
- f. Incorporação de funcionários e professores da Escola de Engenharia de Lorena – EEL/USP (antiga Faenquil) no quadro de servidores da USP, com aporte de 0,07% da quota-parte do ICMS do Estado;
- g. Dotação orçamentária específica para garantir políticas de acesso e permanência estudantil e sua ampliação nas universidades estaduais e no Centro Paula Souza, que assegure condições de estudo rompendo com a lógica da bolsa-trabalho, que faz com que estudantes ocupem postos de trabalho nas universidades. A bolsa-estudo deve ser um instrumento para que o conhecimento adquirido na universidade seja aplicado na sociedade;
- h. Isonomia e paridade entre aposentados e pessoal da ativa.

### **7 - Hospitais**

Compromisso de manter a vinculação dos Hospitais Universitários com as universidades, aprimorando seu caráter público, revertendo toda a forma de privatização e apropriação privada de sua capacidade instalada, com financiamento público adequado para o seu funcionamento e melhoria do atendimento, mantendo-os como importante instrumento da qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão;

**8 - Implementação do Artigo 40**, parágrafo 4º da Constituição Federal, que dispõe sobre a concessão de aposentadoria a servidores públicos nos casos de atividades exercidas em condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física dos trabalhadores;

**9 - Implementação da licença-maternidade** de 6 meses conforme faculta a legislação atual.