

Plenária da Adunesp S. Sindical de 08/06/05

Com a presença das Subseções Sindicais de Assis (João), Bauru (Osvaldo), P. Prudente (Tato) e Rio Claro (Odeibler), da Jornalista da Adunesp (Bahiji) e dos diretores Milton e Sueli foi discutida e deliberada a seguinte pauta.

1) Informes:

- a) **Rio Claro** - assembléia com 12 docentes. Ampla discussão sobre a greve e paralisação: indica para o CO a discussão mais profunda sobre a data-base (informes no quadro de mobilização). Tentaram conectar a apresentação do anteprojeto da RU. Apatia, inconformados, mas não dispostos à luta.
- b) **Bauru** - assembléia no dia 07/06 com 30 docentes, com pessoas diferentes. Ampla discussão e agendando nova assembléia para 2ª feira, para deliberar o indicativo do Fórum. Disposição de luta. Questionamento sobre a referência do custeio, quais os dados do Cruesp para fechar em 10% para custeio e também a necessidade de se considerar a receita total das universidades.
- c) **Assis** - assembléia com 8 docentes, não há disposição para greve. Há um conformismo com a negociação. Nova assembléia dia 13/06. Proposta para negociação, buscar antecipar o reajuste de 2,8% já em outubro e não somente em janeiro.
- d) **Presidente Prudente** - assembléia com 2 docentes. Grande desmobilização. Diretoria Provisória encaminhando a parte administrativa. Estudantes estão ocupando a diretoria do campus há 39 dias.
- e) **Diretoria** - 1) Informes do quadro de mobilização; 2) Chefe de Gabinete: i) participação dos alunos da minoritária no CO, com 4 representantes com direito a voz; ii) Possibilidade de termos um CO extraordinário com pauta RU, confirmado convite ao Andes-SN, provavelmente 29/06 ou 01/07, já que a reunião ordinária do CO será dia 30/06; iii) reunião com a diretoria da Adunesp, solicitada pelo Reitor, no dia 23/06; 2) solicitação de planilha ao Cruesp, dados incompletos do ICMS na reunião de negociação; 3) reunião de negociação será na VUNESP; 4) Estávamos correto quanto a desfiliação da CUT, visto que soltaram um documento chamando para mobilização e atos a favor da reforma sindical, que retira direitos dos trabalhadores, necessitamos reafirmar nossa deliberação no Congresso da Adunesp; 5) Proposta de Franca para pagamento do rateio (foi aprovada); 6) Deverá ser marcada uma Audiência no Colégio de Líderes com a participação do Fórum e o Cruesp defendendo mais verbas para as universidades na LDO.

2) Campanha Salarial:**a) Avaliação das Assembléias:**

- Indicativo de paralisação. Em alguns campi dá para fazer a paralisação nos dias 14 ou 16/06;
- Revista da Adunesp: PARA ONDE VAI A UNIVERSIDADE;
- Calendário dos debates a partir de agosto;
- Política de bônus da pesquisa;
- Agendar a reunião entre os segmentos Adunesp, Sintunesp e Estudantes para tratar da organização do movimento;

b) Demais itens da Pauta Unificada:

- Punições: registrar o protesto do caso Tata;
- Contratação docente: qual a política de contratação, tendo em vista o ano eleitoral. Definições de critérios: reposições imediatas para aposentadoria, demissões;
- LDO 2006;
- Colégio de Líderes: provavelmente será nessa semana ou na próxima;
- Iniciativas de ação: Cruesp liberarem o ponto para a participação no acompanhamento da LDO; presença dos dirigentes universitários na ALESP; pressão nos deputados locais; documento conjunto Fórum e Cruesp; aprovar nas congregações que o Reitor participe das audiências.

c) PAUTA ESPECÍFICA:

Após o debate e a incorporação de sugestões da Subseção de Rio Claro, ficou deliberado a pauta específica abaixo a ser entregue em reunião com Reitor no dia 23/06/05. Esta reunião foi solicitada pela Reitoria, porém será fundamental que, além da diretoria da Adunesp, os companheiros das Subseções Sindicais também pudessem estar presentes nesta audiência. Assim, ficou decidido que estaríamos convocando todas as Subseções Sindicais. Outro aspecto levantado é a solicitação de um parecer jurídico sobre a portaria que estabelece a possibilidade das atividades concomitantes (flexibilização das 8 horas do RDIDP) para fundamentar o debate com o Reitor.

Pauta específica aprovada:

1. Criação de Seguro de Vida e de Acidentes Pessoais para os docentes em caso de acidentes de trabalho;
 2. Política de capacitação docente da UNESP, que atenda as reais demandas dos departamentos considerando as suas especificidades e a necessidade de qualificação do seu quadro docente;
- A Reitoria deve garantir aos Departamentos as condições necessárias para o afastamento integral dos docentes, através de um programa institucional específico para esse fim.
 3. Manutenção total dos CCIs (Centros de Convivência Infantil) em todos os campi da Unesp, pela Reitoria, atendendo aos três segmentos (docentes, funcionários e estudantes);
 4. Afastamento sindical para docentes que participam da diretoria do ANDES-SN;
 5. Reavaliação da estrutura e financiamento das Unidades Diferenciadas;
 6. Contra a terceirização dos auxiliares de serviços gerais na Unesp;
 7. Contra a privatização na Unesp via as Fundações e cursos pagos;
 8. O que a atual Reitoria objetiva com a Avaliação Institucional;
 9. Transformação das 189 contratações RTC em RDIDP, conforme solicitação do Departamento;
 10. Pagamento de precatórios;
 11. Rebaixamento de titulação para eleição para Reitor;
 12. Supressão da portaria das atividades concomitantes - flexibilização das 8h;
 13. Reestruturação dos referenciais de avaliação de todas as atividades dos docentes;
 14. Política de Graduação para Unesp, juntamente com uma política de formação de professores da licenciatura.
- 3) **CHAPÃO** - A discussão sobre o Chapão será tema de uma TR no Congresso da Adunesp, visto que a dinâmica de funcionamento e compromisso dos representantes eleitos com sustentação da Adunesp, pós-eleição vem sendo questionada nos últimos anos. Pontos importantes de discussão nos colegiados, onde o sindicato tinha uma posição clara sobre o assunto, tínhamos a maioria, porém foram aprovados. Portanto, para iniciarmos a discussão sobre este tema, visto que teremos eleições para o colegiado no segundo semestre, a Adunesp tomará os seguintes encaminhamentos: solicitar o balanço para cada membro do Chapão 2003/2005; fazer um levantamento entre os eleitos quem ainda está comprometido com os princípios do Chapão; convocar uma reunião específica para tratar do Chapão; pautar para a reunião com Reitor o calendário para as próximas eleições.
- 4) **V CONGRESSO DA ADUNESP** - O Congresso será realizado no final de julho, portanto é fundamental que as Subseções Sindicais comecem a discussão sobre contribuições com textos de resoluções para o congresso e escolha dos delegados eu irão participar. Assim, a plenária indica que devemos JÁ PAUTAR O CONGRESSO na próxima assembléia das Subseções Sindicais, mesmo ainda sem o caderno de textos. Fundamental agendar uma nova assembléia no início de julho para a escolha definitiva dos delegados conforme o cronograma:

Junho

22 – Prazo final para a entrega das teses à Diretoria;

23 a 28 – Sistematização das Teses.

Julho:

Até 01– Distribuição do Caderno de Textos para as Subseções Sindicais;

06 a 10 – Assembléia para discussão das teses e escolha dos delegados nas Subseções Sindicais;

13 – Entrega da Relação dos Delegados à Diretoria da Adunesp;

28 a 31/07 – Realização do Congresso.

- 5) **Outros** – foram incluídos os seguintes pontos neste item:

- a) **REFORMA UNIVERSITÁRIA:** discutir nas congregações a nova versão do anteprojeto e apresentar a nossa posição contrária, se possível aberta e com pauta única. Já está na página da Adunesp essa versão (http://www.adunesp.org.br/refuniv/reforma2_300505.pdf) e a posição do Andes-SN sobre o mesmo (http://www.adunesp.org.br/refuniv/Andes-SN_Nota_sobre_a_2_versão.htm).
- b) **50º CONAD** - foram indicados: Osvaldo Gradella Junior, como delegado; Antônio Luis de Andrade, como observador na qualidade de suplente; e João da Costa Chaves Junior, como observador.